

Tarjouspyyntö Hämeenlinnan aluerahaston hallinnointipalveluista

Hankintayksikkö/tilaaja:

Linnan Kehitys Oy

Riku Heino

p. 050 571 5769

riku.heino@linnan.fi

Hankintayksikön luonne:

Kuntaomisteinen osakeyhtiö

Ennakoitu arvo ilman arvonlisäveroa:

Hankinnan ennakoitu arvo siltä osin, kun hankittavat palvelut kuuluvat hankintalain (1397/2016) soveltamisalan piiriin (huomioiden rahoituspalveluita koskevat rajaukset), on vähintään hankintalain 25 §:ssä tarkoitetun kansallisen kynnysarvon suuruinen.

Hankintalaji:

Palveluhankinta

Hankintamenettelyn kuvaus:

Avoin menettely

CPV-koodi:

66600000-6 Rahastopalvelut

Hankintaorganisaation kuvaus

Linnan Kehitys Oy (myöhempänä ”yhtiö”) on Hämeenlinnan kaupungin täysin omistama osakeyhtiö, jonka tarkoitus ei ole tuottaa voittoa. Yhtiön toimialana on alueellisen elinkeinopolitiikan edistäminen, kehittäminen ja toteuttaminen. Yhtiössä työskentelee vuonna 2026 21 henkilöä. Yhtiön toiminta perustuu kaupungin sille asettamiin sopimuksellisiin tavoitteisiin. Yhtiö ja kaupunki allekirjoittavat palvelusopimuksen sekä siihen perustuvan rahoituksen vuosittain.

Tausta

Hämeenlinnan kaupunki ja Linnan Kehitys Oy valmistelevat parhaillaan Katalyyttirahastoksi nimetyn yritysrahoitusrahaston perustamista. Rahastosta tulee yksi kaupungin yritysrahoitusrahastojen instrumentti, jonka tarkoituksena on edistää Hämeenlinnan ja hämeenlinnalaisten yritysten kestävästä kasvusta sekä houkuttaa yrityksiä juurtumaan ja sijoittumaan Hämeenlinnaan.

Vuonna 2025 on toteutettu pilotti, jonka pohjalta varsinainen rahasto on tarkoitus perustaa vuonna 2026.

Katalyyttirahaston lyhyt kuvaus

Katalyyttirahasto on blended finance -rahasto, joka yhdistää julkisen ja yksityisen pääoman tarjotakseen kasvuyrityksille kilpailukykyistä lainarahoitusta, johon sisältyy mitattavaan vaikuttavuuteen sidottu kannustin.

Rahasto käyttää kerroksellista pääomarakennetta, jossa filantrooppinen vaikuttavuuspääoma toimii ensitappiokerroksena ja mahdollistaa täten yksityisille sijoittajille houkuttelevamman riskikorjatun tuoton. Yrityksille maksettava vaikuttavuuskannustin puolestaan maksetaan Hämeenlinnan kaupungin vaikuttavuustuottoisesta pääomasta, joka vastaavasti madaltaa tuottohakuisten sijoitusten riskejä ja houkuttelee kiinnostavia sijoituskohteita.

Rahaston tavoitteena on mobilisoida yksityistä pääomaa, saavuttaa kilpailukykyinen riskikorjattu tuotto sekä tuottaa mitattavaa alueellista vaikuttavuutta. Rahasto perustetaan kommandiittiyhtiönä (Ky) ja se toimii rekisteröitynä vaihtoehtorahastona (FIVA). Rahasto hyödyntää pääomakutsumallia sekä sijoittajakohtaisia pääomatilirakenteita.

Tarkempi kuvaus Katalyyttirahaston tarkoituksesta ja toimintamekanismeista löytyy tämän tarjouspyynnön liitteestä 4.

Hankittavan palvelun kuvaus

Tällä tarjouspyynnöllä kilpailutetaan Katalyyttirahaston hallinnointi. Rahaston hallinnointi tulee järjestää Finanssivalvonnan sääntelyn mukaisesti. Kilpailutettavaan palvelukokonaisuuteen kuuluvat seuraavat tehtävät:

Hallinnoijan tehtävät ensimmäisessä vaiheessa ennen rahaston perustamista:

- Sijoitustiimin resursointi.
- Lainaprosessin luonti ja arviointityökalujen kehittäminen.
- Rahastoyhtiön ja pankkitilin perustaminen sekä taloushallinnon järjestäminen.
- Finanssivalvonnan dokumentointi ja rekisteröinti: sijoitusstrategia, rahaston kuvaus sekä muut tarvittavat esitteet, ohjeet, tiedot ja lomakkeet.
- Rahaston osakkuussopimusten ja sijoitussopimusten laatiminen, hallinta ja noudattaminen.
- Rahaston ennakkomarkkinointi potentiaalisille sijoittajille ja rahoituksen hakijoille sisältäen esim. kuvaukset internetsivuille.

Hallinnoijan tehtävät rahaston toimiessa:

- Sijoituspolitiikkaan sopivien sijoituskohteiden valinta ja analysointi.
- Sijoituksen tekemiseen liittyvien käytännön toimenpiteiden hoitaminen, kuten sijoitusanalyysi, päätökset, sopimukset, pääomakutsut ja maksatus.
- Rahaston varojen hallinta ja kirjanpito.
- Lainapäätösten toimeenpano, pääomakutsut ja sopimusten laatiminen.
- Salkunhoito sisältäen takaisinmaksujen ja perinnän hallinnan.
- Riskitasojen ja sijoitusten seuranta.
- Raportointi ohjausryhmälle, sijoittajille ja viranomaisille.
- Vuosittainen tilinpäätös ja vaikutusraportointi.

- Irtautumisiin liittyvien toimenpiteiden hoitaminen.
- Rahaston talouteen ja hallintoon liittyvät tehtävät kuten kirjanpito, maksuliikenne, budjetointi, tilinpäätökset, veroilmoitukset ja muut viranomaisille tehtävät ilmoitukset.

Hallinnoijan ja Linnan Kehityksen sopimuksenmukaisessa yhteistyössä toteutettavat tehtävät:

- Potentiaalisten sijoittajien kontaktointi ja sitouttaminen.
- Sijoituspolitiikkaan soveltuvien kohteiden etsiminen, tunnistaminen, aktivointi ja arviointi.
- Kohdeyritysten kehittäminen ja vaikuttavuustavoitteiden saavuttamisessa avustaminen.
- Sijoittaja- ja sidosryhmäyhteistyö.

Linnan Kehityksen ja hallinnoijan yhteistyössä toteutettavien tehtävien tarkemmat vastuut yksilöidään osana tarjous- ja sopimusprosessia. Osallistuminen näiden tehtävien tuottamiseen ei ole edellytys tarjoamiselle, mutta Linnan Kehityksen ja kohdeyritysten saamaa osaamista, lisäarvoa ja työpanoksia pisteytetään osana tarjouspyynnön vertailua.

Tällä tarjouspyynnöllä kilpailutettava palveluntuottaja toimii perustettavan rahaston vastuunalaisena yhtiömiehenä. Yleisesti hallinnoijan odotetaan olevan rahaston osakkaiden aktiivinen kumppani ja rahaston tavoitteiden edunvalvoja.

Tarjoaja vastaa kaikista palvelun tuottamiseen liittyvistä järjestelmistä, henkilöstöstä ja prosesseista tarjotun hallinnointipalkkion puitteissa.

Palveluita tullaan hankkimaan kuvatussa laajuudessa ja kuvatuin ehdoin, mikäli tässä tarjouspyynnössä kuvattu rahasto päädytään perustamaan. Mikäli rahaston perustaminen jää toteutumatta johtuen poliittisesta päätöksenteosta, yksityisen rahoituksen puutteesta tai muusta syystä, keskeytetään tämä hankinta tarpeettomana. Valitulla palveluntuottajalla on kuitenkin oikeus korvaukseen tämän tarjouspyynnön mukaisen toimeenpanon eteen jo tekemästään työstä. Tämä korvaus maksetaan osana kehityspalkkiota, joka on kuvattu kohdassa ”Hallinnoinnista maksamisen periaatteet”.

Muut roolit ja vastuut

Elinkeino-yhtiön rooli

Linnan Kehitys (elinkeino-yhtiö) toimii rahastoinstrumenttiin liittyvän yrityspalveluiden tuotannon operatiivisena resurssina. Linnan Kehitys tuottaa yhdessä sijoitusneuvoston kanssa rahaston hallinnoijalle asiantuntijatietoa alueen yrityksistä ja elinkeinorakenteesta sekä niistä aluekehitysvaikuttavuuden perusteista, joiden mukaan rahaston vaikuttavuustavoitteet on määritetty. Lisäksi Linnan Kehitys on käytettävissä keskusteluihin katalyyttirahoituksesta kiinnostuneiden yritysten ja sijoittajien kanssa, jolloin esimerkiksi:

- yritysten ymmärrys rahoitusvalmiudestaan paranee.
- julkisen hankerahoituksen (esim. EU-rahoitus) mahdollisuus paranee.
- potentiaalisten sijoittajien ymmärrys Katalyyttirahaston luonteesta aluekehitysinstrumenttina ja kaupungin elinvoimatyökaluna paranee.

Rahoituspäätöksen jälkeen Linnan Kehitys toimii rahoitettujen yritysten tukena auttaen niitä saavuttamaan tavoitteensa. Linnan Kehityksen roolin ytimessä on alueen syvälinen ymmärrys, kasvua tukevat verkostot sekä tiimin vahva kokemus liike- ja yritystoiminnan kehittämisestä. Linnan Kehitys:

- Auttaa yrityksiä ymmärtämään ja kehittämään kasvurahoitukseen liittyvää valmiuttaan ennen rahoituksen hakemista.
- luo kohdehankkeille ja -yrityksille verkostoja potentiaalisiin kumppaneihin ja markkinoihin (erit. B2B- & B2G-markkinat).
- vahvistaa kohdehankkeiden ja -yritysten keskeisiä liiketoiminnallisia kyvykkyksiä mm. koulutuksilla ja vertaisoppimisella sekä mentoriverkoston avulla.
- etsii kohdehankkeiden ja -yritysten tarvitsemia osaajia tavoitellun kehityksen sekä vaikuttavuuden mahdollistamiseksi.
- tukee kasvu- ja skaalausrahoituksen hankkimisessa, ml. sijoittajaverkostot ja rahastoyhteistyö (julkinen & yksityinen)
- auttaa rahoitettuja yrityksiä määriteltyjen vaikuttavuustavoitteiden ja siten vaikuttavuusbonuksen saavuttamisessa.
- fasilitoi osaltaan sijoittaja- ja sidosryhmäyhteistyötä (esim. sijoitusneuvoston kokoontumisen ja toiminnan koordinointi).

Kaupungin rooli

Hämeenlinnan kaupunki toimii rahaston perustamisvaiheessa ainoana julkisena rahoittajatahona. Kaupunki osallistuu rahaston myöntämien lainojen rahoitukseen 50 %:n osuudella ja vastaa vaikuttavuusbonusten maksamisesta siihen saakka, kunnes rahasto saa muita vaikuttavuustuottoisia sijoittajia, joiden tuottoihin vaikuttavuusbonusten kustannukset voidaan kohdistaa. Kaupunki:

- vastaa rahaston tavoitteleman aluekehitysvaikuttavuuden määrittelemisestä (ks. liite 5 Katalyyttirahaston kuvaus).
- toimii rahaston sijoittajana vaikuttavuustuottoisella sijoituslogiikalla (ks. jäljempänä).
- hyvittää saavutettujen vaikuttavuustavoitteiden oikeuttaman vaikuttavuusbonuksen omasta lainaosuudestaan.

Yksityisen sijoittajan rooli

Rahaston tavoitteena on, että yksityinen pääoma kattaa vähintään 50 % yritysainojen rahoituksesta. Yksityiset sijoittajat voivat valita rahaston tarjoaman sijoitusprofiilin. Vaikuttavuusperiaatteet ja lainojen myöntämisen kriteerit määritellään rahaston sijoituspolitiikassa, jota rahaston hallinnoija soveltaa itsenäisesti myöntäessään yritysainoja. Yksityiset sijoittajat:

- toimivat rahaston sijoittajina tai avustajana.
- osallistuvat välillisesti (valittujen edustajien kautta) sijoitusneuvoston toimintaan.

Sijoitusneuvoston rooli

Sijoitusneuvosto koostuu Hämeenlinnan kaupungin ja rahaston yksityisten sijoittajien valitsemista edustajista. Sijoitusneuvoston rooli on rikastaa päätöksenteossa käytettävää tietoa antamalla rahaston hallinnoijalle relevantteja näkökulmia liittyen hakevien yritysten kilpailukykytekijöihin, toimialaan ja toimintaympäristöön. Sijoitusneuvosto mahdollistaa aluekehitysvaikuttavuuden näkökulmien hyödyntämisen rahoitusperusteena toimimalla juuri tämän aihekokonaisuuden asiantuntijapaneelina.

Sijoitusneuvosto:

- ohjaa rahaston sijoituspolitiikan yleisiä periaatteita ja niiden mahdollisia muutoksia suhteessa rahaston aluekehityksen tavoitteisiin.

- on rahaston hallinnoijan käytettävissä lainahakemusten analysointiin potentiaalisen aluekehitysvaikutavuuden näkökulmasta.
- antaa päätöksentekoa varten rahaston hallinnoijalle analyysin hakeneista yrityksistä suhteessa Hämeenlinnan elinkeinorakenteeseen sekä Katalyyttirahaston tavoittelemaan elinkeinokehitykseen.

Kuluista ja kustannuksista vastaaminen

Rahaston hallinnoija (vastuunalainen yhtiömies) vastaa seuraavista kuluista ja kustannuksista omilla varoillaan:

- Vastuunalaisen yhtiömiehen omat kulut ja kustannukset, jotka liittyvät yhtiömiehenä toimimiseen (sisältäen valmistelun ennen varsinaisen rahaston perustamista).
- Vastuunalaisen yhtiömiehen palkka-, auto-, matkustus-, toimisto-, edustus-, hallinto- ja muut vastaavat kulut.
- Kaikki kustannukset, jotka johtuvat vaihtoehtorahaston hoitajista annetusta laista (162/2014) ja/tai vaihtoehtorahastojen hoitajien toiminnasta annetusta valtioministeriön asetuksesta (226/2014) johtuvista vaihtoehtorahaston hoitajaa koskevista velvoitteista.
- Kaikista muista kuluista, jotka liittyvät vastuunalaisen yhtiömiehen tehtävien hoitamiseen, kuten ne on tässä sopimuksessa sekä sen liiteaineistossa kuvattu.

Linnan Kehitys Oy vastaa seuraavista kuluista ja kustannuksista omilla varoillaan:

- Rahaston hallinnoijan kehityspalkkio (määritelmä jäljempänä).
- Rahaston hallinnoijan mahdollinen tulospalkkio.
- Sijoitusneuvoston ja osakkaiden kokouksiin liittyvät kustannukset.
- Sijoitusneuvoston hyväksymät muut mahdolliset kulut ja kustannukset.
- Rahastosopimusten laadintaan liittyvät neuvonantajapalkkiot (esim. juristikulut) rahaston perustamista edeltävässä valmisteluvaiheessa.

Rahasto vastaa seuraavista kuluista ja kustannuksista omilla varoillaan:

- Rahaston hallinnoijan prosentuaalinen hallinnointipalkkio (määritelmä jäljempänä).
- Rahaston maksuliikenteestä, tilinpidosta ja tilintarkastuksesta, mukaan lukien tilinpäätöksen, veroilmoituksen sekä muiden viranomaisilmoitusten laatimisesta aiheutuvat kulut.
- Hallinnoinnista aiheutuvat kustannukset, jotka eivät kuulu vastuunalaisen yhtiömiehen lainmukaiseen ja sopimuksenmukaiseen perustehtävään (esim. kohdeyhtiöiden erityistarpeet, selvityksistä ja neuvonannosta aiheutuneet kustannukset sekä kohdeyhtiöiden kokouksiin matkustamisesta aiheutuneet kustannukset).
- Kohtuulliset ulkopuolisten neuvonantajien palkkiot, jotka liittyvät sijoitustoimintaan ja/tai poikkeuksellisiin rahoitustilanteisiin.
- Kaikki sijoitusten tekemisestä tai niistä irtautumisesta aiheutuneet kustannukset (kuten varainsiirtoverot sekä muut verot ja ulkopuolisten neuvonantajien kohtuulliset palkkiot).
- Kaikki ulkoiset kulut, kustannukset, maksut ja palkkiot, jotka liittyvät tulojen jakamiseen rahastosta.
- Kohtuulliset toteutumattomiin sijoituksiin tai irtautumisiin liittyvät kustannukset.

- Kaikki kulut, kustannukset, maksut ja palkkiot (sisältäen varainsiirto- ja muut vastaavat verot), jotka liittyvät pääomapanosten palauttamiseen.
- Kaikki kulut, kustannukset, maksut ja palkkiot, jotka liittyvät Rahaston purkamiseen ja siitä seuraaviin toimenpiteisiin.

Rahaston hallinnoija laskuttaa Linnan Kehitys Oy:lle kohdistuvat kustannukset erillislaskutuksella.

Hankintamenettely

Hankintamenettelyä käytetään avointa menettelyä. Hankinnan arvo kokonaisuutena on arviolta kansallisen kynnysarvon (60 000 euroa) ylittävä ja EU:n kynnysarvon (221 000 e) alittava palveluhankinta. Hankinnassa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista (1397/2016). Kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous valitaan tarjouspyynnössä kuvattua tarjousvertailun mekanismia soveltaen.

Mikäli saaduista tarjouksista yksikään ei vastaa tarjouspyyntöä tilaajan edellyttämällä tavalla taikka olosuhteet tarjouskilpailun aikana muuttuvat sellaisiksi, ettei tilaaja voi hyödyntää tarjouskilpailun tuloksia, tilaaja voi keskeyttää hankintamenettelyn osittain tai kokonaan. Tällainen tilanne on esimerkiksi se, että Hämeenlinnan kaupungin poliittinen päätöksenteko ei mahdollista rahaston perustamista. Tilaaja pidättää itselleen oikeuden olla valitsematta ketään tarjouksen esittäneistä tarjoajista ja keskeyttää hankintamenettelyn missä tahansa hankintamenettelyn vaiheessa hankintalain mukaisin perustein.

Tarjouspyyntö ei sisällä määräästovelvoitetta.

Osatarjouksia ei hyväksytä.

Vaihtoehtoisia tarjouksia voidaan hyväksyä, mikäli ne täyttävät tarjouspyynnön vähimmäisvaatimukset, eivätkä vaikuta tarjousten vertailuperusteisiin. Esitetyt vaihtoehdot voivat kohdistua esimerkiksi sijoituspolitiikkaan, hallinnoinnin tapaan, pääoman kumuloimiseen ja palautumiseen tai osapuolten rooleihin. Hankintayksikkö ei edellytä vaihtoehtojen tarjoamista.

Hankintaa ei varata työkeskuksille tai vastaaville toimittajille taikka toteutettavaksi työohjelmien yhteydessä.

Tarjouksen tekemisestä tai muusta menettelyyn osallistumisesta ei makseta tarjoajille korvausta. Tarjousasiakirjat ovat saatavissa julkisina suomen kielellä ja erillisestä pyynnöstä englannin kielellä.

Rahaston pääomittamisen, yrityslainojen myöntämisen sekä pääoman palaututumisen periaatteet

Rahaston toimintakausi jakaantuu seuraaviin jaksoihin:

- **Valmistelukausi** sisältää ennakkomarkkinoinnin sekä Finanssivalvonnan hyväksyntään johtavan valmistelun ennen rahaston varsinaista perustamista. Valmistelukausi alkaa sopimuksen mukaan, kun rahaston hallinnoija on tämän tarjouspyynnön perusteella valittu.
- **Varainkeruu** ennen ensimmäistä sulkemista tarkoittaa rahaston valmisteluun osallistuneiden sijoittajien ja rahastoon alustavasti kiinnostusta osoittaneiden sijoittajien aktivointia siinä vaiheessa, kun tämä voidaan tehdä luvanvaraisesti. Ensimmäinen varainkeruuvaihe on tiivis ja se pyrkii aktivoimaan tiedossa olevat sijoittajat ensimmäistä sulkemista varten.
- **Sijoituskausi** alkaa ensimmäisestä sulkemisesta, jolloin aktivoidaan ensimmäiset sijoitussitoumukset. Sijoituskaudella rahasto aloittaa sijoitustoiminnan, vaikka lopullinen tavoitekoko ei olisi vielä täynnä. Sijoituskaudella rahasto jatkaa varainkeruuta ja tekee sijoituksia. Sijoituskausi kestää määräaikaisena kolme vuotta, minkä aikana rahaston osuuksia ei voi lunastaa. Sijoituskautta voidaan jatkaa sijoittajien päätöksellä.

- **Hallinnointikaudella** rahasto ei enää kerää varoja, eikä sijoita uusiin kohteisiin. Hallinnointikaudella rahaston tekemiä sijoituksia hallinnoidaan määriteltyjen ehtojen mukaisesti. Hallinnointikausi päättyy rahaston purkamiseen.

Rahaston varsinaisen toimikauden pituus riippuu siitä, päätetäänkö sijoituskautta jatkaa ja kuinka pitkään tehtyjen sijoitusten takaisinmaksu vaatii hallinnointia.

Rahaston tavoitekoko sijoituskauden lopussa on kymmenen (10) miljoonaa euroa, josta Hämeenlinnan kaupungin sijoitusosuus on 50 %. Rahaston koko perustamisvaiheessa määräytyy sen perusteella, kuinka paljon yksityistä pääomaa rahastoon saadaan sitoutettua. Julkisen / vaikuttavuustuottoisen pääoman määrä mukautuu yksityisen pääoman määrään ollen joka tapauksessa 50 % rahaston kokonaispääomasta aina kymmenen miljoonan kokonaispääomaan saakka. Hämeenlinnan kaupungin vaikuttavuustuottoinen sijoitussitoumus on enintään viisi (5) miljoonaa euroa, minkä perusteella rahaston kymmenen (10) miljoonan euron tavoitekoko on laskettu.

Rahasto tekee pääomakutsut erikseen yrityslainoja myönnettäessä. Näin ollen rahaston sijoittajat allekirjoittavat sijoitussitoumuksia, jotka realisoituvat positiivisten rahoituspäätösten yhteydessä.

Vaikuttavuusbonus, eli yrityksen vaikuttavuuteen sidottu lainahyvitys, myönnetään vain vaikuttavuustuottoisen sijoituksen (ks. alta) osuudesta – ensimmäisessä vaiheessa Hämeenlinnan kaupungin myöntämästä lainaosuudesta, joka on sidottu aluekehitysvaikuttavuuden tavoitteisiin. Vaikuttavuustuottoinen sijoitus on kuitenkin mahdollinen muillekin sijoittajille.

Sijoittajat voivat sijoittaa rahastoon eri riskitasoilla ja vaikuttavuusperiaatteilla. Rahaston hallinnoijan tulee huomioida eri sijoitusperiaatteet myönnettävien yrityslainojen pääomaosuuksissa. Rahaston pääoma jakautuu kolmeen sijoittajaluokkaan, joilla on eri riski- ja tuotto profiilit:

1. Vaikuttavuuspääoma (First loss / avustusmainen sijoitus)

Filantrooppinen pääoma, joka toimii rahaston ensitappiokerroksena. Vaikuttavuuspääoma sijoitetaan ilman vahvaa palautus- tai tuotto-odotusta. Pääpaino on oppimisessa ja vaikuttavuudessa, ei pääoman palautuksessa.

Vaikuttavuuspääoman sijoitus ei välttämättä pyri taloudelliseen tuottoon, vaan sen tarkoitus on mahdollistaa muiden sijoittajien mukaan tulo. Se kantaa ensimmäiset tappiot ja siten pienentää muiden sijoittajien riskiä.

2. Vaikuttavuustuottoinen sijoitus (Impact-linked)

Sijoittaja saa pääoman palautuksen ja tuoton kuten tavallisessa sijoituksessa, mutta pääomasta voidaan vähentää vaikuttavuusbonukset, jotka maksetaan rahoituksen saaneille yrityksille, jos sovitut vaikuttavuustavoitteet toteutuvat. Sijoittaja siis jakaa osan tuotostaan ”yhteiseen hyvään” rahaston vaikuttavuustulosten perusteella.

Sopimus säilyttää taloudellisen logiikan, mutta sitoo tuoton osittain euromääräisesti arvotettuun yhteiskunnalliseen tulokseen. Vaikuttavuustuottoinen sijoitus vastaa Hämeenlinnan kaupungin sijoituslogiikkaa.

3. Tuottosijoitus (Perinteinen sijoitus / pääoman palautus ja tuotto)

Yksityisen tai institutionaalisen sijoittajan pääomasijoitus, joka tavoittelee markkinaehtoista tuottoa. Tämä pääoma toimii rahaston vakauttavana ja skaalaavana osana, joka mahdollistaa suuremman kokonaisvolyymin.

Sijoitus palautetaan sovitun tuoton kanssa, ilman riippuvuutta rahaston vaikuttavuusbonuksista.

Tappiot kohdistetaan ensin vaikuttavuuspääomaan (1.), sitten vaikuttavuustuottoisiin sijoituksiin (2.) ja viimeiseksi tuottosijoituksiin (3.).

Tuotot maksetaan ensin tuottosijoituksille (3.), tämän jälkeen vaikuttavuustuottoisille sijoituksille (2.) ja lopuksi vaikuttavuuspääomalle (1.).

Katalyyttirahasto on määräaikainen rahasto, jonka sijoituskausi on lähtökohtaisesti kaksi (2) vuotta. Rahastoa perustettaessa on varmistettuna ensimmäiset yksityiset ja julkiset sijoitussitoumukset, joiden puitteissa yrityslainoja voidaan jo neuvotella ja myöntää. Toisin sanoen, jo sijoituskauden aikana kanavoidaan laina-asiakkaita ja tehdään lainapäätöksiä. Sijoituskauden puitteissa rahaston osuuksia ei voi lunastaa. Sijoituskauden jälkeen rahaston toiminta siirtyy hallinnointikaudelle, jonka pituuden määrittää lainoitettujen yrityshankkeiden rahoituskausien kesto – kuitenkin siten, ettei rahaston toiminta-aika alita viittä (5) vuotta. Toiminta-aikansa jälkeen rahasto puretaan ja sen osuudet lunastetaan.

Rahaston sijoituskautta voidaan jatkaa sijoittajien yhteisellä päätöksellä. Päätös jatkamisesta tulee tehdä ennen rahaston varsinaisen sijoituskauden päättymistä. Jatkosta päätetään enintään vuodeksi kerrallaan.

Palveluntuotannolle ja tarjoajalle asetetut keskeiset edellytykset

Tarjoajalla tulee olla Finanssivalvonnan myöntämä rahaston hallintaoikeus. Tämä tarkoittaa joko toimilupaa tai rekisteröitymistä vaihtoehtorahaston hoitajaksi. Johtuen rahaston ennakkomarkkinoinnin tarpeesta (ks. liite 2), tulee rekisteröitymisen Finanssivalvonnan ylläpitämään julkiseen rekisteriin olla voimassa viimeistään sopimusvelvoitteiden alkamisen hetkellä.

Tarjoajan tulee nimetä palveluntuotantoon ensisijainen yhteyshenkilö, jolla on riittävä kokemus ja/tai osaaminen kuvattujen palveluiden tuotannosta. Lisäksi nimetään vastuuhenkilön varahenkilö.

Tarjoaja voi nimetä myös muita henkilöitä ja merkitä heidät tarjouslomakkeelle (liite 1). Tarjouspyynnön osaamisvaatimusten täyttämässä voidaan huomioida kaikkien nimettyjen henkilöiden osaaminen ja tämän tarjouspyynnön kuvaamia tehtäviä voidaan jakaa palveluntuottajan organisaation sisällä. Tarjoaja sitoutuu kuitenkin siihen, että tilaaja saa joustavaa asiakaspalvelua läpi sopimuskauden ja että tilaajalla on käytössään Katalyyttirahaston toimintaan perehtynyt yhteyshenkilö. Lisäksi edellytetään, että tarjoajalla on tuottaa tämän tarjouspyynnön palveluiden edellyttämä osaaminen koko sopimuskauden ajan. Yhteyshenkilön vaihtamisesta sekä loma-ajoista, sairastumisista ja muista pakollisista poissaoloista sovitaan osapuolten välillä erikseen.

Tarjoaja vastaa itse rahaston yhtiöittämisestä sekä siihen liittyvistä järjestelyistä. Tarjoaja vastaa myös muista mahdollisista organisaatorakenteeseen liittyvistä järjestelyistä, joita rahaston hallinnointiin ja muihin tuotettaviin palveluihin liittyvät vastuukysymykset tai muut asiat edellyttävät tarjoajan itsensä näkökulmasta.

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa ja luottamuksellisena kaikki toimeksiannon suorittamisen yhteydessä luovutetut tiedot sekä mahdollisesti jaettavat aineistot ja materiaalit.

Palveluntuotannolle ja tarjoajalle asetetut edellytykset on kuvattu tarkemmin tarjouspyynnön liitteessä 2 (Soveltuvuusvaatimukset ja hankinnan kohteen kriteerit).

Hallinnoinnista maksamisen periaatteet

Hallinnoinnista maksetaan rahaston pääomien kasvun mukaan skaalautuvalla logiikalla. Tarjouksessa määritettävä hallinnoijan vähimmäisansainta perustuu kolmeen komponenttiin:

- kehityspalkkio.

- prosentuaalinen hallinnointipalkkio.
- saavutettuun vaikuttavuuteen perustuva tulospalkkio.

Vaadittu vähimmäisansainnan taso ja prosentuaalinen hallinnointipalkkio syötetään tarjouslomakkeelle (liite 1). Tulospalkkio määräytyy rahaston kasvun ja yritysten saavuttaman vaikuttavuuden mukaan. Eri komponenttien periaatteet ja suhde toisiinsa on kuvattua alla.

Hallinnoijan vähimmäisansainta:

Hallinnoijan vähimmäisansainta tarkoittaa vaadittua ansainnan tasoa siihen saakka, kunnes rahaston pääomista maksettava prosentuaalinen hallinnointipalkkio ja/tai tulospalkkio ylittää tämän tason. Toisin sanoen, hallinnoijan vähimmäisansainta määrittää ansainnan alarajan rahaston ensimmäisinä vuosina, muttei ylärajaa.

Kehityspalkkio:

Kehityspalkkio tarkoittaa vuosittaista euromäärää, jonka rahaston hallinnoija on oikeutettu laskuttamaan suoraan Linnan Kehitykseltä rahaston kehittämisen ja toiminnan ensimmäisinä vuosina, kun prosentuaalinen hallintopalkkio ei vielä kata määritettyä vähimmäisansainnan tasoa. Kehityspalkkio on määritellyn vähimmäisansainnan tason ja prosentuaalisen hallinnointipalkkion erotus. Prosentuaaliseen hallinnointipalkkioon perustuvan ansainnan ylittäessä määritellyn vähimmäisansainnan tason, ei kehityspalkkiota enää makseta.

Kehityspalkkiota maksetaan valmistelukaudesta alkaen ja enintään kahden vuoden ajan rahaston perustamisesta lukien (valmistelukausi + kaksi vuotta). Kehityspalkkion osuus voidaan laskuttaa kuukausittain.

Prosentuaalinen hallinnointipalkkio:

Prosentuaalinen hallinnointipalkkio peritään rahaston pääomista. Sijoituskauden ajan hallinnointipalkkio määräytyy rahastoon tehtyjen sijoitussitoumusten yhteenlasketun kokonaispääoman perusteella. Sijoituskauden jälkeisellä hallinnointikaudella hallinnointipalkkio määräytyy rahastosta myönnetyn lainapääoman kokonaismäärän perusteella. Prosentuaalinen hallinnointipalkkio laskutetaan kuuden (6) kuukauden välein sen hetkiseen toteumaan perustuen. Ensimmäisen kerran hallinnointipalkkio voidaan laskuttaa kuuden kuukauden kuluttua rahaston perustamisesta laskien. Sijoituskauden ja hallinnointikauden nivelkohdassa sovelletaan sijoitussitoumusten yhteenlaskettua kokonaispääomaa.

Saavutettuun vaikuttavuuteen perustuva tulospalkkio:

Hallinnoijalla on mahdollisuus ansaita tulospalkkiota, joka perustuu Katalyyttirahastosta rahoitettujen yritysten saavuttamaan vaikuttavuuteen. Vaikuttavuustuottoisista sijoituksista (ks. kohta "Rahaston pääomittamisen, yrityslainojen myöntämisen sekä pääoman palaututumisen periaatteet") hyvitetään rahoitetuille yrityksille vaikuttavuusbonusta perustuen yrityslainasopimuksiin kirjattaviin vaikuttavuuspisteytyksen ehtoihin. Vaikuttavuuspisteytys tehdään rahoituskauden lopussa. Saavutetun vaikuttavuuden arviointi perustuu malliin, jossa erilaisille toimenpiteille määritellään arvo jo ennen niiden toteuttamista. Yksittäiselle yritykselle/hankeelle asetettava tavoitepistemäärä on yksi piste per 5000 € myönnettyä vaikuttavuustuottoista lainaa (lähtökohtaisesti 50% osuus koko lainapääomasta). Hyvitettävän vaikuttavuusbonuksen määrä puolestaan on 1000 € per saavutettu vaikuttavuuspiste – yritykselle/hankeelle asetetun tavoitepistemäärän ylittävistä pisteistä ei kuitenkaan hyvitetä vaikuttavuusbonusta rahoitetulle yritykselle.

Rahaston hallinnoijan tulospalkkio perustuu samaan yllä kuvattuun mekanismiin, mutta tulospalkkiota maksetaan yrityksen/hankkeen tavoitepistemäärän ylittävältä osalta. Näin ollen hallinnoijan tulospalkkiota maksetaan yritysten tavoitteet ylittävistä aluekehitysvaikuttavuudesta. Toisin sanoen, vaikuttavuusbonusta

maksetaan tavoitepistemäärään saakka rahoitetulle yritykselle ja sen ylittävältä osalta rahaston hallinnoijalle.

Rahaston hallinnoijalle hyvitetävän tulospalkkion määrä on 500 € per saavutettu vaikuttavuuspiste (yrityksen tavoitepistemäärän ylittävän vaikuttavuuden osalta). Enintään rahaston hallinnoijan tulospalkkio voi olla 50.000 euroa yhden kalenterivuoden aikana. Mikäli hallinnoijalle maksetaan vielä kehitysrahaa tulospalkkion realisoituessa (eli prosentuaalinen hallinnointipalkkio ei kata tarjouksessa määriteltyä vähimmäisansainnan tasoa), muodostuu kalenterivuoden enimmäistulospalkkio vähentämällä 50.000 eurosta maksettavan kehitysrahan osuus.

Rahoitetulle yritykselle kohdistuva vaikuttavuusbonus hyvitetään rahaston vaikuttavuustuottoisten sijoitusten pääomasta. Rahaston hallinnoijalle kohdistuvan tulospalkkion puolestaan hyvittää Linnan Kehitys erillislaskutuksella.

Tarkemmat tiedot vaikuttavuuden arvioinnista ja hyvittämisestä löytyy tämän tarjouspyynnön liitteestä 5 Katalyyttirahaston kuvaus.

Tarjousvertailun perusteet

Kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous valitaan. Kokonaistaloudellisuutta arvioidaan seuraavista näkökulmista:

- Hallinnointipalkkio, painoarvo 40 %
 - o Vähimmäisansainnan taso sijoituskaudella, 20 %
 - o Prosentuaalinen hallinnointipalkkio, 20 %
- Osaaminen ja lisäarvontuotannon kyky, painoarvo 40 %
- Oma sijoitus rahastoon, painoarvo 20 %

Tarjouksen liitteenä tulee toimittaa vapaamuotoiset selvitykset palveluntuotantoon nimettävien henkilöiden kokemuksesta ja osaamisesta (esim. ansioluettelo tai muu vastaava selvitys). Lisäksi tulee toimittaa vapaamuotoinen selvitys hallinnoijan suunnitelmasta yrityskehityksen ja sidosryhmäyhteistyön tekemiseen itse ja yhteistyössä muiden sidosryhmien kanssa.

Laadulliset asiat (osaaminen, kokemus, valmius yhteistyöhön ja panostuksiin) arvioi ja pisteyttää tilaajan edustajista koostuva raati etukäteen määrätystä näkökohdista (eritelty jäljempänä). Tarjouksen ohessa toimitettavien liitteiden määrää tai formaattia ei rajata, mutta arvioinnissa hyödynnetään tasapuolisuuden vuoksi ainoastaan tarjoajan toimittamaa materiaalia.

Hallinnointipalkkio

Tarjouslomakkeelle (liite 1) kirjataan:

- Vähimmäisansainnan taso euroina sijoituskaudella.
- Prosentuaalinen hallinnointipalkkio.

Näiden komponenttien tarkemmat määrittelyt ja suhde toisiinsa on kuvattu kohdassa ”Hallinnoinnista maksamisen periaatteet”.

Tarjoukset pisteytetään hallinnointipalkkion osalta seuraavan logiikan mukaisesti:

- Pienin vähimmäisansainnan taso euroina sijoituskaudella = 2 pistettä.

- Muiden tarjousten pisteet määräytyvät seuraavalla laskukaavalla: Matalin tarjottu euromäärä / tarjottu euromäärä * 2
- Pienin prosentuaalinen hallinnointipalkkio = 2 pistettä.
- Muiden tarjousten pisteet määräytyvät seuraavalla laskukaavalla: Pienin hallinnointipalkkio prosentteina / tarjottu hallinnointipalkkio prosentteina * 2

Osaaminen ja lisäarvontuotannon kyky

Tarjousvertailussa huomioidaan alempana listatut laadulliset näkökohdat, jotka pisteytetään tarjouksen yhteydessä lähetettyjen materiaalien perusteella. Osaamisen lisäksi tarjousvertailussa huomioidaan se, miten laajasti tarjoaja kykenee edistämään rahaston tavoitteita oman lakisääteisen roolinsa ja tämän tarjouspyynnön vähimmäisvaatimuksiin perustuvan palveluntuotannollisen vastuunsa lisäksi. Rahaston tavoitteiden edistämiseksi tarkoitetaan lisäarvon tuotantoa niissä tehtäväkokonaisuuksissa, joissa yhteistyö tilaajan (Linnan Kehitys) kanssa on mahdollista ja relevanttia. Lisäarvo muodostuu palvelukonseptien, arviointityökalujen, verkostojen tms. hyödyntämisestä rahaston eri osapuolille (sijoittaja, kohdeyritys, Linnan Kehitys) tarjottavan arvolupauksen osana. Tämä voi liittyä esimerkiksi (mutta ei ainoastaan) vaikuttavuuspääomien aktivointiin, toimenpiteiden vaikuttavuuspotentiaalin arviointiin tai yritysten vaikuttavuusvalmennuksen käytäntöihin.

Huomioitavat näkökohdat:

- Aluerahastoihin liittyvä osaaminen.
 - Nimettyjen asiantuntijoiden kokemus/näkemys aluekehitykseen ja alueellisen elinvoiman lisäämiseen liittyvistä rahoitusinstrumenteista.
 - Nimettyjen asiantuntijoiden kokemus/näkemys maantieteellisesti rajatuista rahoitusinstrumenteista.
- Vaikuttavuusrahoituksen osaaminen.
 - Nimettyjen asiantuntijoiden kokemus/näkemys liittyen yritysten kestävän kasvun rahoittamiseen ja kestävyden mittaamiseen.
 - Nimettyjen asiantuntijoiden kokemus/näkemys yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisemisen rahoittamiseen.
 - Nimettyjen asiantuntijoiden kokemus/näkemys liittyen vaikuttavuusperusteisiin palkitsemismalleihin.
 - Tarjoajan käytännöt yritysten auttamiseen vaikuttavuuteen perustuvan liiketoiminnan kehittämisessä (tulee olla sovellettavissa Katalyyttirahaston yritysten auttamiseen).
- Yrityslainarahastoihin liittyvä osaaminen.
 - Nimettyjen asiantuntijoiden kokemus/näkemys liittyen vieraan pääoman ehtoiseen rahoitukseen.
 - Nimettyjen asiantuntijoiden kokemus/näkemys liittyen yritysasiakkuuksiin.
- Yleinen rahaston hallinnoinnin osaaminen.
 - Rahastojen hallintoihin liittyvän kokonaisvaltaisen kokemuksen/näkemyksen kattavuus.
- Yrityskehitysosaaminen ja yrityskehityksen käytännöt.

- Tarjoajan kyky ja valmius auttaa yrityksiä vaikuttavuustavoitteiden saavuttamisessa ja liiketoiminnan kehittämisessä.

Tarjoukset pisteytetään osaamisen ja lisäarvontuotannon kyvykkyyden osalta seuraavan logiikan mukaisesti:

- Selvitysten perusteella kattavimmaksi arvioitu kokemus, osaaminen ja lisäarvon tuotannon kyky (suhteessa muihin tarjouksiin) = 4 p.
- Selvitysten perusteella toiseksi kattavimmaksi arvioitu kokemus, osaaminen ja lisäarvon tuotannon kyky = 3 p.
- Selvitysten perusteella kolmanneksi kattavimmaksi arvioitu kokemus, osaaminen ja lisäarvon tuotannon kyky = 2 p.
- Selvitysten perusteella neljänneksi kattavimmaksi arvioitu kokemus, osaaminen ja lisäarvon tuotannon kyky = 1 p.
- Muut tarjoukset = 0 p.

Tulkinnan pistemäärästä tekee tarjoajan toimittamiin selvityksiin perustuen tilaajan arvioiva raati.

Tarjotessa tulee huomioida, että kaikkien hallinnoijan tehtävien tulee sisältyä tarjouslomakkeelle (liite 1) merkittyyhin hallinnoinnin hintaan. Hallinnoijan kokonaisansainnan kehittymisen logiikka perustuu osittain palkitsemiseen tässä kohdassa määriteltyjen tavoitteiden edistämisestä. Toisin sanoen, edesauttamalla rahaston kasvua ja rahoitettujen yritysten vaikuttavuuden saavuttamista edistää hallinnoija myös omaa mahdollisuuttaan ylös skaalautuvaan ansaintaan.

Oma sijoitus Katalyyttirahastoon

Pisteytyksessä huomioidaan myös tarjoajan valmius sijoittaa itse Katalyyttirahastoon. Pääomaluokaltaan hallinnoijan oma sijoitus on lähtökohtaisesti tuottosijoitus, jota ei sidota esimerkiksi vaikuttavuusbonusten maksamiseen.

Rahaston hallinnoijan oman sijoituksen pisteyttäminen osana laatuarviointia perustuu hallinnoijan sitoutumisen tason vahvistamiseen sekä rahaston vaikuttavuustuottoisen pääoman ulosmittaamiseen (Hämeenlinnan kaupungin pääoman realisoimiseen).

Tarjoajan ei tarvitse sitouttaa tarjouslomakkeelle merkitsemäänsä pääomaa kokonaisuudessaan ensi vaiheessa, vaan sijoitus voidaan tehdä eri vaiheissa sijoituskauden aikana – esimerkiksi prosenttiosuutena rahastoon sitoutetuista muista sijoituksista. Tarjoukseen merkitty summa on kuitenkin sitova, eli se ei saa olla ehdollinen tai riippuvainen rahaston kasvun muista muuttujista.

Tähän tarjouspyyntöön jätetyssä tarjouksessa esitetty sijoitus ei velvoita tarjoajaa siinä tapauksessa, että tarjoaja ei tule valituksi palveluntuottajaksi.

Tarjoukset pisteytetään oman sijoituksen suuruuden osalta seuraavan logiikan mukaisesti:

- Suurin euromäärä = 2 p.
- Muiden tarjousten pisteet määräytyvät seuraavalla laskukaavalla: Tarjottu euromäärä / Suurin euromäärä * 2

Muut ehdot

Tässä tarjouspyynnössä ja sen liitteissä kuvatut vastuut ja toimintaperiaatteet kuvastavat Katalyyttirahaston toimintaa sen perustamisvaiheessa. Eri osapuolten rooleihin voidaan tehdä sopimusaikana vähäisiä muutoksia – kuitenkin sellaisia, jotka eivät vaikuta merkittävästi rahaston hallinnoijalta odotettaviin työpanoksiin ja siten hankittavan palvelun sisältöön.

Katalyyttirahaston sijoituspolitiikkaan, pääoman palautumisen periaatteisiin sekä osapuolten rahoitusosuuksiin voidaan tehdä sopimusaikana muutoksia, mikäli osakkaat ovat sovitusta muutoksista yksimielisiä.

Kuvatun hallinnointipalvelun lisäksi valitulta palveluntuottajalta voidaan tilata valmistelun tukea rahaston perustamiseen liittyen. Nämä lisähankinnat voivat liittyä esimerkiksi sopimusvalmisteluun, prosessikehitykseen, konsultointiin tai mihin tahansa muuhun palveluun, joka liittyy eri osapuolten toimintakyvyn pohjustamiseen tässä tarjouspyynnössä kuvatulla tavalla. Valmisteluun liittyviksi lisähankinnoiksi ei kuitenkaan lasketa tässä tarjouspyynnössä määriteltyjä hallinnoijan tehtäviä ensimmäisessä vaiheessa ennen rahaston perustamista. Valitulta hallinnoijalta tilattavan valmistelutyön tulokset eivät saa johtaa tähän tarjouspyyntöön liittyvän tilaaja-tuottajasuhteen ehtojen muuttumiseen ja siten tarjousvertailun kyseenalaistumiseen.

Sopimuskausi ja sopimuksen voimaantulo

Tilaaaja ja valittu palveluntuottaja allekirjoittavat tämän tarjouskilpailun pohjalta kirjallisen hankintasopimuksen. Tähän tarjouspyyntöön perustuva hankintapäätös tulee voimaan sopimuksen allekirjoituksilla.

Sopimus on voimassa toistaiseksi allekirjoituspäivämäärästä alkaen. Koko tässä tarjouspyynnössä kuvattua palvelukokonaisuutta koskeva sopimus viimeistellään kuitenkin vasta sitten, kun Katalyyttirahaston perustamisesta on olemassa viralliset päätökset.

Tätä sopimusta ei voida irtisanoa rahaston sijoituskauden aikana. Sijoituskauden päättymisen jälkeen sopimus voidaan irtisanoa kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla, kuitenkin siten, että hallinnoijan velvollisuudet rahaston hallinnoijana jatkuvat, kunnes rahastolle on nimetty uusi vastuunalainen yhtiömies. Irtisanomistilanteessa osapuolet myös sitoutuvat toteuttamaan hallinnoijan vaihtamisen hallitusti siten, ettei rahaston toiminta, sijoitusten hoito, raportointi tai veloitteiden täyttäminen vaarannu.

Vastuunalainen yhtiömies on velvollinen avustamaan uuden hallinnoijan nimeämisessä ja tehtävien siirrossa kohtuullisessa laajuudessa ja enintään kuuden (6) kuukauden ajan irtisanomisajan päättymisestä lukien.

Tarjousten sisältö, lähettäminen ja käsittely

Tarjoukset lähetetään 5.6.2026 klo 16:00 mennessä sähköpostitse osoitteeseen riku.heino@linnan.fi. Myöhässä tulleet tarjoukset hylätään.

Tarjouksen tulee sisältää seuraavat dokumentit:

- Täytetty tarjouslomake (Liite 1).
- Selvitykset laatupisteystystä varten.
 - o Selvitys nimettävän henkilön / nimettävien henkilöiden kokemuksesta ja osaamisesta (ansioluettelo tms.).
 - o Vapaamuotoinen selvitys valmiuksista ja panostuksista yrityskehitykseen ja sidosryhmäyhteistyöhön sekä järjestämistavan suunnitelmasta.

- Mikäli ehdollisia palveluita yrityskehitykseen ja/tai sidosryhmäyhteistyöhön liittyen ei aiota järjestää / järjestämistapa perustuu Linnan Kehityksen palveluihin, tulee tämäkin todeta tarjouksen yhteydessä.
- Hankinnan kohteen kriteerien (liite 2) edellyttämät selvitykset.

Kaikki tarjousdokumentit käsitellään PC-tietokoneilla Windows-ympäristössä. Tarjoajan tulee varmistaa, että tarjousmateriaalit ovat tähän tekniseen ympäristöön soveltuvia. Mikäli tarjouspyynnön vastaanottaja ei kykene avaamaan tarjouspyyntödokumentaatiota teknisten haasteiden vuoksi, tulee tämä ilmoittaa selvästi sähköpostilla (riku.heino@linnan.fi).

Kaikki tarjoukset avataan samanaikaisesti. Ensin arvioidaan tarjousten tarjouspyynnön mukaisuus. Tämän jälkeen tarjouspyynnön mukaiset tarjoukset pisteytetään tarjouspyynnössä kuvatun arviointimekanismin mukaisesti.

Tarjousten pisteytys toteutetaan seuraavasti:

Tarjoukset avataan samanaikaisesti hankintayksikön toimitiloissa. Tarjousten liitteenä toimitetut selvitykset (referenssit, nimettävien henkilöiden tiedot, järjestämistavan suunnitelmat) annetaan hankintayksikön henkilöstöstä koostuvalle arvioivalle raadille arvioitavaksi ilman hintatietoja. Arvioiva raati, joka koostuu kolmesta henkilöstä, asettaa tarjoukset paremmuusjärjestykseen kukin omasta näkökulmastaan ja antaa tarjousvertailun mukaiset laatuasteet tarjouksille. Laatuasteityksen perusteena oleva paremmuusjärjestys määräytyy raadin antamien kokonaispisteiden perusteella.

Hallinnointipalkkion suuruuteen liittyvät pisteet annetaan laatuarvioinnin jälkeen tarjouslomakkeelle täytettyjen tietojen perusteella.

Lopuksi tarjouksen laatuasteet ja hintapisteet lasketaan yhteen, mikä muodostaa tarjousvertailussa sovellettavan kokonaispistemäärän.

Lisäkysymykset ja -selvitykset

Tarjoajat voivat tiedustella lisätietoa sähköpostitse tai puhelimitse. Kaikki tiedustelut osoitetaan Riku Heinolle, riku.heino@linnan.fi, p. 050 571 5769. Kysymykset ja niiden vastaukset julkaistaan lähtökohtaisesti kaikille tarjouspyynnön vastaanottajille.

Alustavasti parhaan tarjouksen jättäneen tarjoajan kanssa voidaan järjestää tarjousajan päätyttyä neuvottelutilaisuus, jossa tarjouspyyntöä ja sen kohteena olevaa palvelukokonaisuutta voidaan selvittää ja tarkentaa. Tarjouspyynnön tai tarjouksen ehtoja ei voi neuvottelussa muuttaa, mutta mikäli neuvottelussa käy ilmi osapuolten välisiä väärinymmärryksiä, voidaan hankintapäätöstä vielä korjata ilman osapuolille koituvaa sanktiota.

Hankintapäätös

Kaikille tarjouskilpailun osallistujille ilmoitetaan tarjouskilpailun tuloksesta samanaikaisesti sähköpostilla.

Sopimusdokumenttien pätevyysjärjestys

Epäselvissä tilanteissa sopimusdokumentaatiota tulkitaan seuraavassa pätevyysjärjestyksessä.

1. Sopimus liitteineen
2. Tarjouspyyntö
3. Tarjous

Tarjouspyynnön liitteet

1. Tarjouslomake
2. Hankinnan kohteen kriteerit
3. Hallinnointisopimuksen luonnos
4. Katalyyttirahaston tarkoituksen ja tavoitteiden kuvaus, sijoituspolitiikka sekä keskeiset lainaehdot
5. Vaikuttavuusbonuksen pisteytys ja hyvittäminen
6. Lainan kovenantit