

Liite 5 - Vaikuttavuusbonuksen pisteytys ja hyvittäminen

Alla on esitetty Katalyyttirahaston pilotissa sovellettu vaikuttavuusbonuksen pisteytyksen ja hyvittämisen malli. Varsinaisessa rahastossa sovellettava malli noudattaa alla kuvattua logiikkaa, mutta Hämeenlinnan kaupungilla ja mahdollisilla muilla vaikuttavuustuottoisilla sijoittajilla on mahdollisuus täydentää, muokata ja tarkentaa vaikuttavuustekijöitä sekä niistä maksamisen periaatteita ennen rahaston perustamista. Myös vaikuttavuuden todentamisen tapaa tullaan tarkentamaan osana rahaston eri osapuolten neuvottelua.

Vaikuttavuuspisteytys tehdään rahoituskauden lopussa (esim. 3–5 vuoden kuluttua riippuen yritykselle määritetystä seuranta-ajasta) Hankkeelle asetettava tavoitepistemäärä on yksi piste per 5000 € myönnettyä lainaa. Vaikuttavuusbonuksen määrä hyvitetäessä on 1000 € per saavutettu piste – tavoitepistemäärän ylittävistä pisteistä ei kuitenkaan hyvitetä vaikuttavuusbonusta.

Liiketoiminnan tai rahoitettavan kehityshankkeen ei tarvitse liittyä kaikkiin alla määriteltyihin vaikuttavuuden teemoihin, vaan pisteitä voi kertyä yhdestä tai useammasta teemasta sen mukaan, mihin hankkeella on vaikutusta.

1. Sosiaaliset vaikuttavuustekijät

Pisteytys: Pisteet per saavutettu työpaikka

Todentaminen: Osoitetut työpaikat

Pisteytysperusteet:

Uusi työpaikka Hämeenlinnaan:

2 p / työpaikka

Pitkäaikaistyöttömän tai täsmätyökykyisen työllistäminen:

4 p / työpaikka (väh. 25 h/vk)

Nuoren tai opiskelijan työllistäminen:

1 p / 3 nuorelle tarjottua kesätyöpaikkaa (väh. 1 kk)

1 p / määräaikainen työpaikka päätoimiselle opiskelijalle tai vastavalmistuneelle (väh. 6 kk)

2 p / hämeenlinnalaiselle päätoimiselle opiskelijalle tai vastavalmistuneelle tarjottu määräaikainen työpaikka (min. 6 kk)

2 p / vakituinen työpaikka päätoimiselle opiskelijalle tai vastavalmistuneelle

3 p / hämeenlinnalaiselle päätoimiselle opiskelijalle tai vastavalmistuneelle tarjottu vakituinen työpaikka

1 p / 6 kk oppisopimuskoulutus TAI 3 x työharjoittelua (väh. 3 kk, yli 25 h/vk)

Vieraskielisten työllistäminen:

3 p / vakituinen asiantuntijatyö

2 p / vakituinen työ

2 p / määräaikainen asiantuntijatyö (väh. 6 kk)

1 p / määräaikainen työ (väh. 6 kk)

2. Ympäristötekijät

Pisteytys: Pisteet per mitattu vaikuttavuus

Todentaminen: Mittaus rahoituskauden alussa ja lopussa

Pisteytysperusteet:

Energiatehokkuutta parantavat toimenpiteet:

1 p / 15 % energiankulutuksen vähennys

Vedensäästö:

1 p / 2 500 litraa säästettyä vettä

Vesistön hyvinvoinnin edistäminen:

1 p / 50 kg vähennettyä fosforia

1 p / 350 kg vähennettyä typpeä

Hiilijalanjäljen pienentäminen (oma toiminta):

1 p / 40 tonnia oman toiminnan vähennettyä CO₂-päästöä

Hiilikädenjäljen kasvattaminen (asiakkaat):

1 p / 40 tonnia asiakkaiden vähennettyä CO₂-päästöä

3. Taloudelliset vaikuttavuustekijät

Pisteytys: Pisteet per toteutunut kasvu

Todentaminen: Laskenta rahoituskauden alussa ja lopussa, vertailu aiempaan vuoteen

Pisteytysperusteet:

Kannattava kasvu:

1 p / 25 000 € verotettavan liike tuloksen kasvu verrattuna edelliseen vuoteen

Nopea kasvu:

1 p / 25 % liikevaihdon kasvu rahoituskaudella

Matkailun lisääminen:

1 p / 100 uutta yöpymisvuorokautta

Paikallisten hankintojen lisääminen:

1 p / 25 000 € hankintoja kaupungin alueen muilta yrityksiltä (uusia hankintoja/kumppanuuksia)

4. Investoinnit

Pisteytys: Pisteet per osoitettu investointi

Todentaminen: Osoitetut hankinnat / investoinnit

Pisteytysperusteet:

Toimitilojen laajentaminen:

1 p / 10 m² rakennettua toimitilaa Hämeenlinnaan

1 p / 100 m² ostettua toimitilaa Hämeenlinnasta

1 p / 100 m² vuokrattua lisätilaa yksityiseltä markkinalta

Toimitilainvestoinnit:

1 p / 50 000 € investointi omien tilojen kehittämiseen (saneeraus, kiinteän kaluston hankinta)



Tutkimus-, kehitys- ja innovaatioinvestoinnit:

1 p / 50 000 € investointi TKI- toimintaan.