



Linnan  
Kehitys Oy

# Haavi 2.0 Analyysi

Laatinut:  **Moors Ltd. Oy**

DI Martti J. Kangas, 2023



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

S22571 KYKY-Yritysten muutoskyvyn vahvistaminen

## Yhteenveto

Haavin 2.0 analyysissä keskityttiin kyselyn analysoinnin lisäksi havainnoimaan tekijöitä, joilla kasvupotentiaalia omaavat yritykset kyettäisiin identifioimaan Linnan Kehitys Oy:n palvelu- ja kehittämistoimintojen kohdentamiseksi.

Haavi 2.0 aineisto sisälsi kaikkiaan 1339 aktiivista yritystä ja yksityistä elinkeinonharjoittajaa. Näistä yrityksistä 19,9 % toimi rakentamisen, 18,3 % kaupan, 11,9 % ammatillis-, tieteellis- teknisellä ja 8,2 % teollisuuden toimialalla. Seuraavaksi suurimpia olivat terveys- ja sosiaalipalveluiden, logistiikka-, taide-, viihde- ja virkistystoimialat.

Tarkasteltaessa yrityksiä henkilömäärän suhteen oli yli sadan työntekijän yrityksiä 9 ja yli kahdenkymmenen yhteensä 97 yritystä (7,2 %) kaikista vastanneista yrityksistä. Koko analysoidusta määrästä 686 yritystä (51,2 %) työllisti 1–4 henkilöä. Yrityksistä 159 (11,9 %) ennakoivat, että niiden henkilökunta kasvaa, 784 (58,6 %) henkilöstön määrä pysyy ennallaan ja vain 9 yrityksessä henkilöstö pienenesi. Yrityksistä 387 ei ilmoittanut henkilökuntansa kokoa.

Haavi 2.0 kyselyn analysoinnin tueksi kerättiin julkisista rekistereistä yritysten taloustietoja. Luotettavat tiedot olivat saatavilla 677 (50,6 %) yritykseltä. Näiden perusteella kyettiin analysoimaan yritysten taloudellista kehitystä kolme vuotta ennen ja jälkeen Covid-epidemian ja tarkastelemaan sen vaikutuksia toimialoittain ja yritystyypeittäin.

Haavi 2.0 (kuten Haavi 1.0) analyysissä yritysten ryhmittely on tehty niiden kasvunäkymävastausten perusteella. Tämän lisäksi taloustietojen avulla on vielä luotu alaryhmät sen perusteella, minkälaisista tuloksetekokykyä ne toteutuneiden lukujen valossa ovat osoittaneet.

Yrityksen kasvunäkymät kokivat myönteisenä 300 (22,4 %) (270 Haavi 1.0) yritystä, 467 (34,9 %) yritystä odotti yrityksen liiketoiminnan pysyvän ennallaan ja vain 34 sen supistuvan. Kasvunäkymiään ei ilmaissut 538 (40,2 %) yritystä.

Yleinen, myös muiden tutkimusten vahvistama, näkemys haastatteluista on, että kasvavat tai siihen pyrkivät yritykset ovat aktiivisia useilla yritystoiminnan osa-alueilla. Tämä oletamus ei Haavi 2.0:n osalta saanut vahvistusta, sillä erityisesti yritystoiminnan parantamiseen tähtäviä toimia harkitsi suhteellisen pieni määrä yrityksiä riippumatta kasvunäkymistä.

Haavi 2.0 talousluvuilla täydennetyssä aineistossa on voittoa tarkastella yrityksiä myös liikevaihto- ja nettotuloskehitykseen perustuvalla kannattava kasvu -indeksillä (KI-indeksi). Indeksillä yritykset jaettiin kolmeen ryhmään:

Kannattava kasvu – indeksi (KI-indeksi):

- a. korkea, yrityksen kasvu- ja nettotuloskehitys on keskimäärin yli 10 %/v.
- b. välttävä, yrityksen kasvu- ja nettotuloskehitys on keskimäärin yli 0 ja alle 10 %/v.
- c. heikko, yrityksen kasvu- ja nettotuloskehitys on keskimäärin alle 0 %/v.

KI-indeksi on korkea

Hyvän taloudellisen tuloksen omaavat yritykset olivat toimialoillaan ylläpidettyinä terveyden ja sosiaalipalveluiden, viestinnän ja informaation, rakentamisen, hallinnon ja tukipalveluiden teollisuuden ja kaupan toimialoilla. Alueidustusta oli havaittavissa muiden palveluiden, taide-, viihde-, virkistys- sekä koulutuksen toimialoilla. Liikevaihtoluokiltaan tasaisesti alle 100k€:n ja 200k€ - 2M€:n luokkiin. Kasvua ennakoivia, että liiketoimintansa ennallaan pysyvänä odottavien yrityksiä oli lähes yhtä paljon. Lisätyövoimaa

tarvitsee neljännes, mutta toiminnan kehittämistä kolmannes ryhmän yrityksistä. Kansainvälistä kauppaa harjoittaa kuudennes yrityksistä ja oppilaitosyhteistyöstä on kiinnostunut vajaa viidennes.

KI-indeksi on välttävä

Staattisen vaiheen yritysten sekä toimiala- että liikevaihtojakauma noudatteli koko aineiston jakaumaa eikä painotuksia voitu osoittaa. Ryhmän luonteen mukaisesti liiketoiminnan ennallaan pysymistä ennakoivat olivat suurin ryhmä, mutta kasvuodotuksia oli kuitenkin lähes kolmanneksella ryhmän yrityksistä. Työvoiman, oppilaitosyhteistyön ja toiminnan kehittämistarvetta oli noin viidenneksellä yrityksistä. Kansainvälistä kauppaa harjoitti vajaa viidennes yrityksistä.

KI-indeksi on heikko

Heikon talouskehityksen yritysten ryhmässä olivat yllidustettuina logistiikan-, majoitus- ja ravitsemus-, ammatillis-, tieteellis-, teknisen- ja koulutusalan yritykset. Nämä yritykset olivat useimmiten liikevaihtoluokaltaan alle 100k€:n yrityksiä. Poikkeuksena kahteen muuhun KI-indeksiryhmää, kasvuodotuksia ennakoivien yritysten lukumäärä oli suurempi kuin ennallaan pysymistä ennakoivien yritysten. Työvoiman tarve ei ollut suurta ja kiinnostusta oppilaitosyhteistyöhön oli vajaalla viidenneksellä ryhmän yrityksistä. Kansainvälistä kauppaa kävi alle joka kymmenes.

Koko aineiston osalta kyselyn vastauksista voidaan tehdä seuraavia havaintoja:

Eläköitymistä tapahtuu 609 yrityksessä ja vain 25 yritystä suunnittelee palkkaavansa uuden henkilön tilalle.

Työvoiman tarvetta oli vain 167 yrityksellä (12,5 %). Tämän suhteellista osuutta selittää osin yksityisten ammatinharjoittajien määrä, mutta kuva osaavan työvoiman pulasta ei saanut vahvistusta. Yksi selittävä syy tälle voisi olla ammattityövoiman siirtyminen yksinyrittäjyyden ja vuokraustoiminnan piiriin.

Omistusjärjestelyitä oli suunnitteilla 86 yrityksellä.

Toimintojen kehittäminen yritystoiminnan parantamiseksi nähtiin tärkeäksi myynnin ja markkinoinnin osalta 120 yrityksessä ja digitalisaation edistämisen 47 yrityksessä.

Kansainvälistä kauppaa harjoitti 105 kyselyyn vastanneista yrityksistä ja vain 28 ilmoitti harkitsevansa sen aloittamista.

Investointi- ja rahoitustarpeet näyttivät liittyvän toisiinsa, sillä niitä oli 128/129 yrityksellä.

Sopimustoimittajuus kiinnosti 148 yritystä ja toimintojansa haluaisi ulkoistaa 60 yritystä.

Toimitiloja välittömästi tai myöhemmin tarvitsevien yritysten määrä oli 89 ja toisaalta vapaata toimitilaa oli vain 23 yrityksellä.

Oppilaitosyhteistyötä oli valmis harkitsemaan 193 yritystä, pääosin työharjoittelun muodossa ja oppisopimuksia 58 yritystä.

Henkilökunnan koulutustarvetta oli 50 yrityksellä, yhteishankintakoulutuksesta kiinnostui 15 ja oman toimialan kehittämishankkeista 57 yritystä.